

|           |                       |                               |            |
|-----------|-----------------------|-------------------------------|------------|
| Kinnitas: | Ilona Pastarus        | Juhatus liige                 | 30.09.2025 |
| Koostas:  | Kaie Nellis           | Töökeskonna juhtivspetsialist | 29.09.2025 |
|           | Ees- ja perekonnanimi | Ametikoht                     | Kuupäev    |

## TÖÖRIIETUSE JUHEND

### EESMÄRK

Juhend kehtestab ühtsed nõuded Kliinikumi töötajate välimusele ja tööriietusele. Juhendi eesmärk on tagada Kliinikumi töötajate ja teiste Kliinikumiga lepingulistes suhetes olevate inimeste riietumise viisil, mis toetab personali ja patsientide ohutust ning Kliinikumi positiivset kuvandit.

### VASTUTUS

Juhend kehtib kõigis struktuuriüksustes. Juhendi täitmine on kohustuslik kõigile Kliinikumi töötajatele ja Kliinikumis lepingute alusel viibivatele inimestele, sealhulgas üliõpilastele, õpilastele, praktikantidele ja töövõtjatele.

Juhendi täitmise eest vastutab iga töötaja isiklikult ning struktuuriüksuse juhid oma struktuuriüksuse piires. Üliõpilaste ja õpilaste puhul vastutavad juhendi täitmise eest üliõpilased ja õpilased isiklikult ning üliõpilaste juhendajad.

Juhendi nõuete tutvustamise eest vastutavad vahetud juhid ja üliõpilaste, õpilaste ja praktikantide eest nende juhendajad, muude isikute puhul Kliinikumipoolsed kontaktisikud.

### TEGEVUSKIRJELDUS

#### 1. ÜLDNÕUDED KLIINIKUMI TÖÖTAJATE TÖÖRIIETUSELE JA VÄLIMUSELE

##### Välimus

- 1.1. Töötaja välimus peab olema korrektne sobituses töökeskkonda ning säilitades professionaalse üldmulje. Tööriietus peab olema puhas, terve ja töötajale sobivas suuruses.
- 1.2. Töötajal on kohustuslik kanda töötõendit/nimesilti koos ametinimetusega, v.a toitlustusteenistuse kõogi personal. Eelistatud on tasku külge kinnitatav nimesilt. Töötamiskohtadel, kus kaelapaelaga nimesildi kandmine ei tekita täiendavat ohtu (nt töötajal ei ole lähikontakti patsiendiga, töökeskkonnas puuduvad seadmete liikuvad ja teravad osad, kaelapaela kinni jäämine konstruktsioonelementide või muude seadmete taha on ebatõenäoline), on võimalus kasutada ka kaelapaelaga nimesilti.
- 1.3. Kokkupuutel patsiendiga, bioloogilise materjaliga ja ohtlike kemikaalidega on keelatud fliisi, soojendusjaki või muu pikkade varrukatega riiete kandmine. Töötamisel patsiendi lähiümbruses ja tööülesannete täitmisel, mille juures võivad riiete rippuvad või laiad osad põhjustada ohtu (nt seadmete liikuvate osade läheduses, laborites, tööülesannetes, kus on paelade või riiete laiade osade vahendite taha takerdumise oht, sh töötamine redelitel ja tellingute, tõsteseadmetel), ei tohi riietel olla rippuvaid osasid (nt paelad) või väga laiasid osasid.

##### Juuksed, habe ja vuntsid

- 1.4. Juuksed peavad olema puhtad ja hooldatud. Töötamisel patsiendi lähiümbruses ja tööülesannete täitmisel, mille juures võivad lahtised juuksed põhjustada ohtu (nt seadmete liikuvate osade läheduses, laborites, tööülesannetes, kus on pikkade juuste seadmete või vahendite taha takerdumise oht, sh töötamine redelitel ja tellingute, tõsteseadmetel) tuleb õlgadest pikemad juuksed panna kinni.

- 1.5. Habe ja vuntsid peavad olema hooldatud, soovitatavalt lühikesed. Habeme kandmisel peab arvestama, et teatud tööloikudes on vajalik kanda habemekaitset (nt operatsioonisaalides).

### Ehted ja kaunistused

- 1.6. Töötajad peavad järgima Kliinikumis kehtivat käte hügieeni juhendit (JKL-98).  
1.7. Lubatud on tagasihoidlikud kaelakeed ja kõrvarõngad, v.a toitlustusteenistuse töötajad.

### Jalanõud

- 1.8. Tervishoiusektori töötajale sobiv tööjalats on mugav kasutamiseks pikkades töövahetustes, puhastatav ja soovitatavalt ortopeediline, kuid ohutuse tagamiseks on lisaks oluline, et:
- 1.8.1. jalats püsib kindlalt jalas, st jalats on kinnine või vähemalt kanna tagant rihmaga kinnitatud, et vähendada kukkumisohtu;
  - 1.8.2. jalats on sellise tallamaterjaliga ja -mustriga, et vähendab libisemisohtu niiskel põrandal (soovitatavalt SRC märgisega);
  - 1.8.3. jalats on varbaosast kinnine, et kaitsta jalga löökide (nt esemete käest kukkumisel), bioloogiliselt ohtlike materjalide (nt kasutatud nõelad, kehavedelikud) ja surve eest (nt voodiratastega üle varvaste sõitmisel).
- 1.9. Hügieeni tagamise eesmärgil tuleb jalatsites kanda sokke.  
1.10. Erinõuded jalatsitele on operatsioonitubade, sterilisatsiooniosakonna, ambulatoorse õendusabi osakonna, toitlustusteenistuse ja haldusvaldkonna töötajatele. Erinõuded on kirjeldatud eraldi peatükkides.

### Tubakatoodete tarbimine

- 1.11. Suitsetamine ja muude tubakatoodete (sh e-sigaretid, mokatubakas) tarbimine tööriietes ei ole lubatud. Tubakaseadusest tulenevalt on tervishoiuasutuses lubatud suitsetada ainult selleks ette nähtud ruumides. Kliinikumi territooriumil on selleks suitsupaviljonid. Nõude eiramisel võib tööandja kasutada töölepingu seadusest tulenevat õigust töötajat hoiatada ning korduva rikkumise korral töötajaga sõlmitud töölepingu erakorraliselt üles öelda.

### Muud nõuded

- 1.12. Parfüümide ja muude lõhnaainete kasutamine kehal peab olema sellises ulatuses, et see ei häiri patsiente ja kolleege. Tuleb arvestada, et patsientidel ja kolleegidel võib olla ülitundlikkus lõhnaainete suhtes.  
1.13. Tugiteenistuste osakondade juhtidel on ühtse üldmulje loomiseks või konkreetsete tööülesannete täitmiseks (sh esindusüritus väljaspool Kliinikumi) võimalus soetada osakonna töötajatele Kliinikumi logoga T-särgid ja fliisid. Need on kasutamiseks tööülesannete täitmisel. Vajadus peab olema ära kirjeldatud töökeskkonna riskianalüüsis ja osakonna töötervishoiu ja tööohutuse tegevuskavas.  
1.14. Erialseltside T-särgide ja fliiside kasutamine tööriietusena palun kooskõlastada vahetu juhiga.

## 2. ERINÕUDED TERVISHOIUTÖÖTAJATE TÖÖRIIETUSELE

Tervishoiutöötajad käesoleva juhendi mõistes on töötajad, kes osutavad tervishoiuteenust, puutuvad kokku patsiendi bioloogilise (uuringu)materjaliga ja/või tegelevad ravimite valmistamise või käitlemisega. Sellesse gruppi ei kuulu operatsioonitubade töötajad (vt ptk 3).

Nõuded tervishoiutöötajate tööriietusele ja tööjalanõudele, mis kehtivad lisaks punktis 1 loetletud üldnõuetele:

- 2.1. Tervishoiutöötajate tööriietus on (enamasti sinine või fuksiaroosa) unisex pükskostüüm, mis vastab järgmistele omadusele:
  - 2.1.1. jaki varrukad on lühikesed, maksimaalselt kolmveerand pikkusega;
  - 2.1.2. tavapäraselt on jakk nõõpideta, erinõuete korral on lubatud ka nõõpidega jakk, aga tuleb jälgida, et tervishoiuteenuse osutamisel on nõõbitaval riietusel hõlmad kinni;
  - 2.1.3. jaheduse korral kantakse jaki all isiklikke riided - T-särk või kuni kolmveerand varruka pikkusega pluusi;
  - 2.1.4. jaheduse korral kantakse jaki peal tööandja poolt võimaldatud soojendusjakk või fliisi; kokkupuutel patsiendiga, bioloogilise materjaliga või ohtlike kemikaalidega tuleb soojendusjakk või fliis eemaldada;
  - 2.1.5. püksid on täispikad töötajale sobiva suurusega;
  - 2.1.6. jalas kantakse isiklikke sokke.
- 2.2. Tööriietuse peal on võimalus kanda valget jakki või kitlit.
- 2.3. Kui tööülesannete täitmisel ei ole kokkupuudet ohtlike kemikaalide või bioloogilise materjaliga, siis on kokkuleppel juhiga võimalus asendada jakk tööandja poolt võimaldatud T-särgiga. Eelistatud tööriietus on unisex komplekti jakk.
- 2.4. Tööjalatsite nõuded on kirjeldatud punktis 1.8. Kokkupuutel ohtlike kemikaalidega on kohustus kanda kemikaalikindla kattega varbaosast kinniseid jalatseid. Täpsemad nõuded jalatsite omadustele eritingimustes töötamisel kehtestab osakonnapõhine töökeskkonna riskianalüüs.
- 2.5. Füsioterapeutidel on tavapärane tööriietus (enamasti sinine või fuksiaroosa) unisex pükskostüüm, aga soovi korral on lubatud kanda jaki asemel tööandja poolt antud T-särki.
- 2.6. Kui struktuuriüksuse töökeskkonna riskianalüüsis on kirjeldatud ohutegureid, mis eeldavad eririietuse kandmist (nt mükobakterioloogia üksus, tüvirakkudega seotud tegevused, ravimite valmistamine), siis võimaldatakse töötajatele tööks vajalik eririietus eeldusel, et see on kirjas töökeskkonna riskianalüüsis ja/või üksuse kvaliteedijuhtimissüsteemi käsiraamatus. Psühhiaatriakliinikule võimaldatakse erisusi tööriietuse osas, kui see on vajalik patsiendi koostöö ja eduka ravi tagamiseks ning täidetud on tööhügieeni nõuded.
- 2.7. Tervishoiutöötajatele, kes töötavad haruapteegis, kehtivad riietuse osas erinõuded, mis on kirjas haruapteegi töökeskkonna riskianalüüsis.
- 2.8. Tervishoiutöötajad, kes töötavad välitingimustes (nt verekeskuse töötajad, koduõed, ämmaemandad koduvisiitidel), võimaldatakse lisaks p 2.1. kirjeldatud tööriietele ka tööriided välitingimustes töötamiseks.
- 2.9. Individuaalseks kasutamiseks mõeldud tööriiete ja tööjalatsite üle peetakse arvestust. Kõik väljastatud ja maha kantud isikukaitsevahendid, tööriided ja tööjalatsid tuleb kanda isikukaitsevahendite, tööriiete ja tööjalatsite väljastamise kaardile (VVH-01) ning kinnitada üleandmist-vastuvõtmist allkirjaga. Arvestuse ja selle õigsuse eest vastutab vahetu juht.
- 2.10. Tööandja võimaldab tervishoiutöötajatele tööks vajalikud riided, v.a sokid. Tööülesandeid täites on töötaja kohustatud neid riideid ja jalatseid kandma.
- 2.11. Tööriietust, mis on olnud kokkupuutes patsiendi või tema lähiümbrusega, tuleb vahetada pärast igat töövahetust, määrumise korral kohe ning saata tööandja kaudu pessu. Riietus, millega ei ole kokkupuudet patsiendiga, saata pessu vastavalt vajadusele. Tööriiete pessu saatmine toimub vastavalt pesukäitlemise protseduurile (PKL-136).

- 2.12. Tööandja korraldab tööriiete pesu. Keelatud on tööriiete pesemine kodus, sest sellega võib töötaja kanda nakkusohtliku materjali haiglakeskkonnast välja, seades ohtu nii iseenda kui pereliikmed. Samuti tagatakse tööandja kaudu pesu pesemisel ühtlane pesemise kvaliteet.

### 3. ERINÕUDED OPERATSIOONITUBADE TÖÖTAJATE TÖÖRIIETUSELE

Operatsioonitubade töötajad käesoleva juhendi mõistes on töötajad, kes osalevad operatsioonitubades operatsioonidel. Sellesse gruppi kuuluvad operatsiooniosakonna, anestesioloogia osakonna ja teiste üksuste töötajad, kes osalevad operatsioonidel.

Nõuded operatsioonitubade töötajate tööriietusele ja tööjalanõudele, mis kehtivad lisaks punktis 1 loetletud üldnõuetele:

- 3.1. Operatsioonitubade töötajate tööriietus on roheline unisex pükskostüüm, mis vastab järgmistele omadustele:
  - 3.1.1. jaki varrukad on lühikesed, maksimaalselt kolmveerand pikkusega;
  - 3.1.2. jakk on nõõpideta või nõõbitaval jakil on nõõbid kinni;
  - 3.1.3. jaheduse korral kantakse jaki all lühikeste varrukatega T-särki ja soojenduskraed ning jaki peal tööandja poolt võimaldatud soojendusjaki; töötamisel operatsioonisaalis peavad olema soojendusjaki hõlmad kinni;
  - 3.1.4. püksid on täispikad töötajale sobiva suurusega; keelatud on lühikeste pükste kandmine;
  - 3.1.5. jalas kantakse isiklikke sokke.
- 3.2. Operatsioonitubades töötamisel tuleb kanda tööandja poolt võimaldatud erijalatseid, mis on kergesti puhastatavad ning arvestavad operatsioonitoa erinõuetega, sh töökeskkonna ohuteguritega. Iga töövahetuse alguses ja osakonda naastes tuleb vahetada jalga puhtad tööjalatsid.
- 3.3. Tööandja võimaldab operatsioonitubade töötajatele tööks vajalikud riided ja jalanõud, v.a sokid. Tööülesandeid täites on töötaja kohustatud neid riideid ja jalanõusid kandma.
- 3.4. Operatsioonitoa riietusega ja erijalatstitega ei ole üldjuhul lubatud operatsiooniplohist väljuda. Kui seda siiski tehakse plaaniga hiljem naasta osakonda, siis tuleb mittesteriilne tööriietus katta ühekordse kitliga, hoida hõlmad suletult ning tööjalatsid vahetada isiklike sisejalatsite vastu. Kui ühekordset kitlit osakonnast väljapool liikudes ei kasutatud, siis tuleb osakonda naastes panna selga uus puhas komplekt mittesteriilset tööriietust.
- 3.5. Tööriietust, mis on olnud kokkupuutes patsiendi või tema lähiümbrusega, tuleb vahetada pärast igat töövahetust, määrumise korral kohe ning saata tööandja kaudu pessu. Tööriiete pessu saatmine toimub vastavalt pesukäitlemise protseduurile (PKL-136).
- 3.6. Keelatud on tööriiete pesemine kodus, sest sellega võib töötaja kanda nakkusohtliku materjali haiglakeskkonnast välja, seades ohtu nii iseenda kui pereliikmed. Samuti tagatakse tööandja kaudu pesu pesemist korraldades ühtlane pesemise kvaliteet.

### 4. ERINÕUDED TOITLUSTUSTEENISTUSE TÖÖTAJATE TÖÖRIIETUSELE

Toitlustusteenistuse töötajad käesoleva juhendi mõistes on kõik toitlustusteenistuse töötajate nimekirjas olevad töötajad.

Nõuded toitlustusteenistuse töötajate tööriietusele ja tööjalanõudele, mis kehtivad lisaks punktis 1 loetletud üldnõuetele:

- 4.1. Toitlustusteenistuse töötaja tööriietus on (enamasti sinine, hall, valge või must) tööandja poolt antud tööriiete komplekt, mis vastab järgmistele omadusele:
  - 4.1.1. jaki varrukad on lühikesed, maksimaalselt kolmveerand pikkusega;

- 4.1.2. kokkupuutel toidu või joogiga või seadmete liikuvate osadega on nõõbitaval riietusel hõlmad kinni;
- 4.1.3. jaheduse korral kantakse jaki all isiklikke riided - T-särk või kuni kolmveerand varruka pikkusega pluusi;
- 4.1.4. püksid on täispikad töötajale sobiva suurusega;
- 4.1.5. jalas kantakse isiklikke sokke;
- 4.1.6. peas kantakse mütsi;
- 4.1.7. vajadusel kantakse lisaks põlle.
- 4.2. Toitlustusteenistuse töötajate töö- ja turvajalatsite nõuded on kirjeldatud juhendis JTL-41. Kõigis toitlustusteenistuse tööruumides on kohustus kanda sisejalatseid sõltumata ametikohast või tööülesannetest.
- 4.3. Majadevahelisel toiduveol, külmkambrites töötamiseks või jäätmete viimiseks kogumiskohtadesse võimaldab tööandja töötajatele fliisid ja/või joped ja/või vestid.
- 4.4. Toitlustusteenistuse tööriietusega ja -jalatsitega ei ole lubatud liikuda hoonest väljaspool, välja arvatud hoonete vaheliseks toidu transpordiks ja jäätmete viimiseks jäätmete kogumiskohta.
- 4.5. Individuaalseks kasutamiseks mõeldud tööriiete ja tööjalatsite üle peetakse arvestust. Kõik väljastatud ja maha kantud isikukaitsevahendid, tööriided ja tööjalatsid tuleb kanda isikukaitsevahendite, tööriiete ja tööjalatsite väljastamise kaardile (VVH-01) ning kinnitada üleandmist-vastuvõtmist allkirjaga. Arvestuse ja selle õiguse eest vastutab perenaine.
- 4.6. Tööandja võimaldab toitlustusteenistuse töötajatele tööks vajalikud riided (v.a sokid) ja jalatsid kokkulepitud ulatuses. Tööülesandeid täites on töötaja kohustatud neid riideid ja jalatseid kandma.
- 4.7. Tööriietust tuleb vahetada pärast igat töövahetust, määrdumise korral kohe ning saata tööandja kaudu pesu. Tööriiete pesu saatmine toimub vastavalt pesukäitlemise protseduurile (PKL-136).
- 4.8. Tööandja korraldab tööriiete pesu. Keelatud on tööriiete pesemine kodus. Tööandja kaudu pesu pesemisel tagatakse ühtlane pesemise kvaliteet.

## 5. ERINÕUDED KESKKONNA- JA PUHASTUSTEENUSTE OSAKONNA TÖÖTAJATE TÖÖRIIETUSELE

Keskkonna- ja puhastusteenuste osakonna töötajad käesoleva juhendi mõistes on puhastajad, puhastajate tööd korraldavad juhid, puhastajate koolitajad ja jäätmekäitluse operaatorid.

Nõuded keskkonna- ja puhastusteenuste osakonna töötajate tööriietusele ja tööjalanõudele, mis kehtivad lisaks punktis 1 loetletud üldnõuetele:

- 5.1. keskkonna- ja puhastusteenuste osakonna töötaja tööriietus on sinine või hall unisex pükskostüüm, mis vastab järgmistele omadusele:
  - 5.1.1. jaki varrukad on lühikesed, maksimaalselt kolmveerand pikkusega;
  - 5.1.2. tavapäraselt on jakk nõõpideta, erinõuete korral on lubatud ka nõõpidega jakk, aga töötamisel tuleb nõõbitaval riietusel hoida hõlmad kinni (sh seadmete liikuvate osade lähedal, pindade puhastamisel, jäätmete transportimisel või käitlemisel);
  - 5.1.3. jaheduse korral kantakse jaki all kantakse T-särki või kolmveerand varruka pikkusega pluusi;
  - 5.1.4. püksid on täispikad töötajale sobiva suurusega;
  - 5.1.5. jalas kantakse isiklikke sokke.

- 5.2. Kui tööülesannete täitmisel ei ole kokkupuudet ohtlike kemikaalide või bioloogilise materjaliga, siis on kokkuleppel juhiga võimalus asendada jakk tööandja poolt võimaldatud T-särgiga. Eelistatud tööriietus on unisex komplekti jakk.
- 5.3. Tööjalatsite nõuded on kirjeldatud punktis 1.8.
- 5.4. Tööandja võimaldab keskkonna- ja puhastusteenuste osakonna töötajatele tööks vajalikud riided, v.a sokid. Tööülesandeid täites on töötaja kohustatud neid riideid kandma.
- 5.5. Tööriietust tuleb vahetada pärast igat töövahetust, määrumise korral kohe ning saata tööandja kaudu pesu. Tööriete pesu saatmine toimub vastavalt pesukäitlemise protseduurile (PKL-136).
- 5.6. Tööandja korraldab tööriiete pesu. Keelatud on tööriiete pesemine kodus, sest sellega võib töötaja kanda nakkusohtliku materjali haiglakeskkonnast välja, seades ohtu nii iseenda kui pereliikmed. Samuti tagatakse tööandja kaudu pesu pesemisel ühtlane pesemise kvaliteet.

## 6. ERINÕUDED HALDUSVALDKONNA TÖÖTAJATE TÖÖRIIETUSELE

Haldusvaldkonna töötajad käesoleva juhendi mõistes on ehitus- ja remonttööde osakonna, sisekliima ja nõrkvoolu osakonna, tugevvoolu ja veesüsteemide osakonna, majandusosakonna ja meditsiinitehnika teenistuse töötajad.

- 6.1. Haldusvaldkonna töötajate tööriiete soetamise, väljastamise ja vahetamise kord on reguleeritud juhendiga PVH-01.
  - 6.1.1. Kui töö iseloom seda nõuab, siis haldusvaldkonna töötaja tööriiete standardkomplekt on: tööpüksid, jakk ja T-särk, tööjalatsid, kindad, vajadusel peakatted ja muud eririietused (nt kõrgrahvatavusega riided, ilmastikule vastavad riided). Täiendavaid tööriideid või eririietuse vajadus määratakse tulenevalt töökohta ja tööülesannete eripärast eeldades, et vajadus on kirjeldatud töökeskkonna riskianalüüsis või töötaja tervisekontrolli otsusel.
  - 6.1.2. Tervishoiuteenust osutavas osakonnas tööülesandeid täites tuleb järgida juhiseid vastavalt tegevusvaldkonna nõuetele (nt operatsiooniteenistus, tervishoiutöötajad), v.a eriolukorras töö teostamise osakonna personali eelnevalt antud nõusolekul.
- 6.2. Individuaalseks kasutamiseks mõeldud tööriiete ja tööjalatsite üle peetakse arvestust. Kõik väljastatud ja maha kantud isikukaitsevahendid, tööriided ja tööjalatsid tuleb kanda isikukaitsevahendite, tööriiete ja tööjalatsite väljastamise kaardile (VVH-01) ning kinnitada üleandmist-vastuvõtmist allkirjaga. Arvestuse ja selle õiguse eest vastutab vahetu juht.
- 6.3. Tööandja korraldab tööriiete pesu. Tööriete pesu saatmine toimub vastavalt pesukäitlemise protseduurile (PKL-136).
- 6.4. Keelatud on tööriiete pesemine kodus, sest sellega võib töötaja kanda nakkusohtliku materjali haiglakeskkonnast välja seades ohtu nii iseenda kui pereliikmed. Samuti tagatakse tööandja kaudu pesu pesemist korraldades ühtlane pesemise kvaliteet.

## 7. ERINÕUDED KLIENDITEENINDAJATE TÖÖRIIETUSELE

Klienditeenindajad käesoleva juhendi mõistes on patsienditeenistuse või muu üksuse töötajad, kes teenindavad vahetult patsiente registratuurides, infopunktides ja garderoobides või muudel kliente teenindavatel ametikohtadel, mis ei ole tervishoiuteenuse osutamine.

- 7.1. Tööandja võimaldab klienditeenindajatele tööks vajaliku viisaka ja ühtse riietuse. Üldjuhul moodustab klienditeenindaja riietuse komplekti tööandja poolt antud mugavast ja esinduslikust tööjakist Kliinikumi logoga, sobivast puuvillasest pluusist ning jahedamal ajal kasutamiseks lisaks Kliinikumi logoga fliis. Selline riietus tagab ühtse ja korrektse väljanägemise ning pakub mugavust igapäevatoos. Riietus ei ole otseselt

vajalik tulenevalt töökeskkonna ohuteguritest, kuid võimaldab jätta korrektse mulje ning hoida Kliinikumi kui tervishoiuasutuse positiivset kuvandit.

## **8. ÜLIÕPILASED, ÕPILASED JA PRAKTIKANDID NING TEISED LEPINGULISTES SUHETES OLEVAD ISIKUD, KES VIIBIVAD KLIINIKUMIS**

- 8.1. Üliõpilastele, õpilastele ja teistele õppe eesmärgil Kliinikumi ruumides viibivatele isikutele laienevad juhendis viidatud nõuded vastavalt tegevusvaldkonnale, näiteks tervishoiuteenuse osutamisel tervishoiutöötaja tööriietuse nõuded, toitlustuses toitlustusteenistuse töötaja tööriietuse nõuded. Kui praktika riietus täidab Kliinikumi tööriietuse juhendi nõudeid, siis on võimalus kanda ka koolipoolset praktika riietust.
- 8.2. Muudele lepingulistes suhetes olevatele isikutele, kes viibivad Kliinikumi ruumides laienevad juhendis viidatud nõuded vastavalt tegevusvaldkonnale, näiteks tervishoiuteenuse osutamisel tervishoiutöötaja tööriiete nõuded, toitlustuses toitlustusteenistuse töötaja tööriiete nõuded.

## **VIITED**

- JKL-98 Kätehügieeni juhend
- VVH-01 Isikukaitsevahendite, tööriiete ja tööjalanõude väljastamise kaart
- PKL-136 Pesukäitlemise protseduur
- JTL-41 Töö- ja turvajalatsite kandmine, soetamine ja maksumuse hüvitamine toitlustusteenistuses
- PVH-01 Haldusvaldkonna töötajate tööriietuse soetamine, väljastamine ja vahetamine